



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
1^η Υ.ΠΕ. ΑΤΤΙΚΗΣ
Γ.Ν.Α. «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ-
ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ-
ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ» Ν.Π.Δ.Δ.
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ
ΥΠΟΔ/ΝΣΗ: ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΠΛΗΡ.: Γ. ΞΗΡΟΜΑΜΟΣ
ΑΡΙΘ. ΤΗΛ.: 213204-1199
ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 10/02/2875 | 9383

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα 23-3-2020

ΠΡΟΣ: Παραλήπτες Πινάκων
Α2, Β1, Β3,

ΘΕΜΑ: «Νέες ρυθμίσεις, καθώς και πρόσθετα μέτρα για την αντιμετώπιση της ανάγκης περιορισμού της διασπορά του κορωνοϊού».

Σας γνωρίζουμε ότι στο ΦΕΚ 928/Β'/18-3-2020, δημοσιεύτηκε η υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/315/οικ.8030/18-3-2020 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Υγείας και Εσωτερικών, με θέμα «Επέκταση της διευκόλυνσης ειδικής άδειας σε άλλες ομάδες ευπαθούς/αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID-19».

Ειδικότερα και σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΟΜΑΔΩΝ ΑΥΞΗΜΕΝΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 25 της από 14-3-2020 Π.Ν.Π. «Για το χρονικό διάστημα ισχύος των έκτακτων μέτρων αποφυγής της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, υπάλληλοι, που απασχολούνται σε δημόσιες υπηρεσίες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νομικά πρόσωπα αυτών, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, οι οποίοι είναι καρκινοπαθείς και υποβάλλονται σε χημειοθεραπείες ή έχουν υποβληθεί σε μεταμόσχευση δύνανται να απουσιάζουν δικαιολογημένα με ειδική άδεια, εφόσον δεν απουσιάζουν ήδη από την Υπηρεσία για τον λόγο αυτό. Η ειδική άδεια απουσίας κατά το προηγούμενο εδάφιο παύει με απόφαση του αρμοδίου οργάνου όταν εκλείψουν οι λόγοι χορήγησής της. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Υγείας δύναται να επεκτείνεται η ως άνω διευκόλυνση και σε άλλες ευπαθείς ομάδες.»

Κατ' εξουσιοδότηση των ως άνω διατάξεων εκδόθηκε επιπλέον η αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/315/οικ.8030/18-03-2020 (ΦΕΚ 928/Β'/18-3-2020) κοινή υπουργική απόφαση με θέμα «Επέκταση της διευκόλυνσης ειδικής άδειας σε άλλες ομάδες ευπαθείς/αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID 19». Κατόπιν των ανωτέρω ως ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID 19 είναι συνολικά οι κάτωθι:

- Άτομα με βαριά καρδιοπάθεια.
- Άτομα με βαριά πνευμονοπάθεια.
- Άτομα με αρρυθμικό σακχαρώδη διαβήτη.
- Καρκινοπαθείς υπό ενεργό χημειοθεραπεία ή ακτινοθεραπεία ή ανοσοθεραπεία
- Μεταμοσχευμένοι ασθενείς.

Στο σημείο αυτό επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη αυτή ομάδα αυξημένου κινδύνου, (μεταμοσχευμένοι ασθενείς), προσδιορίζεται από την Εθνική Επιτροπή προστασίας της Δημόσιας Υγείας έναντι του κορωνοϊού COVID -19 συγκεκριμένα ως εξής:

Μεταμοσχευμένοι ασθενείς υπό ενεργό ανοσοκαταστολή, που λαμβάνουν 2 ή περισσότερα ανοσοκατασταλτικά φάρμακα.

Η ειδική αυτή άδεια απουσίας των υπαλλήλων που υπάγονται στις προαναφερόμενες ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη COVID-19 κατά τις ισχύουσες διατάξεις χορηγείται υποχρεωτικά και προκειμένου να αποδειχθεί η υπαγωγή του υπαλλήλου στις ανωτέρω περιπτώσεις, εφόσον αυτό δεν προκύπτει ήδη από το Αρχείο της Υπηρεσίας και το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου, θα πρέπει να κατατίθενται ιατρικές γνωματεύσεις που έχουν ήδη χορηγηθεί ή θα χορηγηθούν για τον σκοπό αυτό ή άλλα δικαιολογητικά, όπως πχ πιστοποιητικά ΚΕΠΑ εν ισχύ, γνωμάτευση δημόσιου νοσοκομείου κ.ο.κ..

Προκειμένου να τηρούνται όλα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης της διάδοσης του κορωνοϊού, αλλά και για λόγους προστασίας της δημόσιας υγείας, οι ενδιαφερόμενοι δύνανται να καταθέτουν σχετική υπεύθυνη δήλωση και σε εύλογο χρόνο αλλά σε κάθε περίπτωση αμέσως μετά την επάνοδό τους στην Υπηρεσία, θα καταθέτουν τα απαραίτητα δικαιολογητικά προς απόδειξη του ότι είναι δικαιούχοι της εν λόγω ειδικής αυτής άδειας.

Σε περίπτωση που δεν προσκομιστούν τα σχετικά δικαιολογητικά ή εφόσον από τα δικαιολογητικά δεν αποδεικνύεται η υπαγωγή των αιτούντων την άδεια αυτή στις ομάδες αυξημένου κινδύνου, το αρμόδιο Τμήμα Προσωπικού θα προβεί σε κάθε περαιτέρω ενέργεια σύμφωνα με τις πάγιες ισχύουσες διατάξεις σχετικά με την διευθέτηση του χρονικού διαστήματος απουσίας των υπαλλήλων αυτών και κατά συνέπεια ο/η υπάλληλος δύναται να απουσιάσει με άλλου είδους άδεια από τις προβλεπόμενες στις πάγιες ρυθμίσεις περί χορήγησης αδειών (π.χ. κανονική άδεια, υπηρεσιακή άδεια, άδεια άνευ αποδοχών).

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι βάσει των αποφάσεων της ως άνω αρμόδιας Επιτροπής Προστασίας της Δημόσιας Υγείας, επί των οποίων έχουν εκδοθεί και οι σχετικές εγκύκλιες οδηγίες, σε περίπτωση που υπάλληλοι του Δημοσίου διαμένουν με άτομα που ανήκουν στις ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη covid19, λαμβάνουν όλα εκείνα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να διαφυλάξουν την υγεία των οικείων τους, όπως και ο γενικός πληθυσμός, **χωρίς ωστόσο να δικαιούνται ειδικής άδειας απουσίας**, ελλείψει προς το παρόν σχετικής προς τούτο ανάγκης και πρόβλεψης. Ωστόσο και στο πλαίσιο της αποτελεσματικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί σε κάθε φορέα, θα ήταν δυνατό να εκτιμηθεί η ιδιαίτερη αυτή περίπτωση από το αρμόδιο όργανο διοίκησης και να ανατεθεί στους υπαλλήλους αυτούς εξ αποστάσεως παροχή εργασίας με όρους τέτοιους ώστε αφενός να διασφαλίζεται η προστασία των οικείων τους, αλλά αφετέρου να μην διακυβεύεται και η υγεία των λοιπών συναδέλφων, οι οποίοι λόγω του ως άνω χειρισμού ενδεχομένως να πρέπει να παρίστανται διαρκώς στην Υπηρεσία.

Τέλος, οι υπάλληλοι του Δημοσίου που δεν περιλαμβάνονται στις ανωτέρω διατάξεις ως ομάδες αυξημένου κινδύνου για σοβαρή λοίμωξη covid19, δύνανται κατά την κρίση των αρμοδίων θεραπόντων ιατρών τους να προσκομίσουν εκείνα τα δικαιολογητικά δυνάμει των οποίων είναι δυνατή η χορήγηση άδειας στους υπαλλήλους αυτούς, σύμφωνα με τις πάγιες κείμενες διατάξεις (π.χ. κανονική άδεια, αναρρωτική άδεια) ή εναλλακτικά θα ήταν και πάλι δυνατή η στάθμιση της δυνατότητας παροχής εκ μέρους τους αποκλειστικά παροχής εξ αποστάσεως εργασίας.

B. ΟΔΗΓΙΕΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

Δεδομένης της υφιστάμενης κρίσης, αλλά και των διατάξεων που ρυθμίζουν τα θέματα δικαιολογημένης απουσίας ορισμένων υπαλλήλων με άδεια ειδικού σκοπού ή με ειδική άδεια διευκόλυνσης, σύμφωνα και με τα αναφερόμενα στο κεφάλαιο Α' της παρούσας εγκυκλίου, καθώς και στα αναφερόμενα στο κεφάλαιο Δ' της υπ'

αριθμ.ΔΙΔΑΔ/Φ/69/109/οικ.8000/16-3-2020 εγκυκλίου, η προσκόμιση υπευθύνων δηλώσεων ή δικαιολογητικών που κατά περίπτωση απαιτούνται να κατατεθούν, δεν αναιρεί την γενικότερη υπέρτερου σκοπού υποχρέωση όλων για προάσπιση και διαφύλαξη της δημόσιας υγείας, η οποία συναρτάται και από την ατομική υγεία του καθενός. Ως εκ τούτου και δεδομένου ότι ήδη πολλές υπηρεσίες έχουν περιορίσει τις ώρες προσέλευσης του κοινού, δεν είναι απαιτητή η προηγούμενη προσκόμιση των δικαιολογητικών για την δικαιολόγηση της απουσίας συγκεκριμένης κατηγορίας υπαλλήλων. Επί παραδείγματι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 περ.γ του άρθρου 5 της από 11-3-2020 Π.Ν.Π. χορηγείται κατόπιν υποβολής υπεύθυνης δήλωσης άδεια ειδικού σκοπού στους γονείς δημοσίων υπαλλήλους στην περίπτωση που ο/η σύζυγος του/της υπαλλήλου του Δημοσίου δεν εργάζεται, αλλά είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) και λαμβάνει επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΟΠΕΚΑ).

Προκειμένου να διασφαλισθεί τόσο η άμεση άσκηση του δικαιώματος αυτού από τους εν λόγω υπαλλήλους όσο και η αξιοπιστία της διαδικασίας, η υπεύθυνη δήλωση θα πρέπει να συνοδεύεται από αποδεικτικό web banking τρέχουσας πληρωμής από τον ΟΠΕΚΑ.

Εναλλακτικά, το αρμόδιο Τμήμα Προσωπικού απολογιστικά μετά την επάνοδο των υπαλλήλων στην υπηρεσία δύνανται με τον ΑΦΜ, τον ΑΜΚΑ και το ονοματεπώνυμο του/της συζύγου που είναι δικαιούχος προνοιακού επιδόματος να αποστέλλουν σχετικό αίτημα στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΠΕΚΑ στο e-mail anaririkika.epid@opeka.gr προκειμένου να επιβεβαιώνεται ηλεκτρονικά η καταβολή επιδόματος αναπηρίας από τον ΟΠΕΚΑ. Σε περίπτωση που κατά τη διασταύρωση στοιχείων κατά τα ανωτέρω δεν βεβαιωθεί η καταβολή προνοιακού επιδόματος στον/στην σύζυγο του/της υπαλλήλου του Δημοσίου η απουσία του/της θα αποτελεί στο σύνολό της κανονική άδεια ή οποιαδήποτε άλλη άδεια σύμφωνα με τις πάγιες ισχύουσες διατάξεις για τη διευθέτηση του χρονικού διαστήματος απουσίας των υπαλλήλων αυτών.

Γενικότερα, και δεδομένης της ατομικής ευθύνης του καθενός κατά την υποβολή υπευθύνων δηλώσεων, αλλά και της ευθύνης που απορρέει γενικότερα από την ιδιότητα του υπαλλήλου του Δημοσίου, για οποιαδήποτε ειδική άδεια δεν αποδειχθεί τελικά ότι αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου που έκανε χρήση αυτής, θα ακολουθείται από το αρμόδιο Τμήμα Προσωπικού οποιαδήποτε κατά νόμο απαιτούμενη ενέργεια προς τήρηση της αρχής της νομιμότητας.

Γ. ΧΡΗΣΗ ΚΑΙ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΠΑΓΙΕΣ ΙΣΧΥΟΥΣΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η έκτακτη πραγματικότητα που έχει διαμορφωθεί λόγω του κορωνοϊού απαιτεί την συνδρομή εκάστου υπαλλήλου του Δημοσίου, αλλά και των αρμοδίων υπηρεσιών διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού κάθε φορέα να χειριστούν την παρούσα κρίση με τρόπο που να προστατεύεται αφενός η ατομική υγεία του καθενός αλλά και η δημόσια υγεία, αφετέρου να εξυπηρετείται το δημόσιο συμφέρον, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται και η προστασία του υπέρτατου αγαθού της υγείας. Ως εκ τούτου, καλούνται οι υπάλληλοι του Δημοσίου κατά την υποβολή αίτησης, αλλά και το αρμόδιο Τμήμα Προσωπικού να σταθμίζουν κατά την έγκριση αιτούμενων αδειών σύμφωνα με τις πάγιες διατάξεις, κατά το επίμαχο αυτό χρονικό διάστημα την αναγκαιότητα χορήγησης των αδειών αυτών υπό το πρίσμα των προαναφερομένων αρχών.

Υπενθυμίζεται ότι πέραν των εν λόγω εκτάκτων μέτρων που έχουν θεσπιστεί με τις σχετικές Π.Ν.Π. και Υπουργικές Αποφάσεις, προβλέπεται ήδη ότι επιτρέπεται να μην χορηγείται ή να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να

αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά από έγκριση του οργάνου που προΐσταται εκείνου, το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας.

Επιπλέον, καμία απουσία υπάλληλου δεν είναι δικαιολογημένη εφόσον δεν έχει εγκριθεί εκ των προτέρων η άδεια που αιτείται ο υπάλληλος, με εξαίρεση την αναρρωτική και υπό τις προϋποθέσεις που τίθενται στις σχετικές διατάξεις.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι υπάλληλοι που βάσει των παγίων διατάξεων τελούν ήδη σε μακροχρόνιες άδειες ή απουσιάζουν (πχ άδεια ανατροφής, άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας, μακροχρόνια αναρρωτική κ.α), οι άδειες αυτές δεν διακόπτονται έστω και εάν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των έκτακτων ρυθμίσεων περί χορήγησης άδειας ειδικού σκοπού για φροντίδα των τέκνων ή σε ειδική άδεια απουσίας λόγω του ότι αποτελούν ομάδα αυξημένου κινδύνου για λοίμωξη COVID 19.

Τα ως άνω υπενθυμίζονται και αποσαφηνίζονται προς επίτευξη κατά το δυνατόν αποτελεσματικότερης διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού κάθε φορέα μεσούσης της έκτακτης αυτής ανάγκης.

Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Οι υπάλληλοι θα απευθύνονται αποκλειστικά στο Τμήμα Προσωπικού στο οποίο υπάγονται.
2. Υπενθυμίζεται ότι στο πλαίσιο της αρμοδιότητας κάθε προϊστάμενης αρχής για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού που υπηρετεί σε αυτήν, θα πρέπει οι αρμόδιοι προϊστάμενοι, σταθμίζοντας την υποχρέωση αφενός προστασίας της υγείας των υπαλλήλων, αλλά και της δημόσιας υγείας γενικότερα και αφετέρου εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος, να προβαίνουν κατ' άσκηση διακριτικής ευχέρειας σε κάθε απαραίτητη ενέργεια για τη διασφάλισή τους.
3. Επισημαίνεται τέλος ότι οι οδηγίες που δίνονται με την παρούσα και τις προηγούμενες σχετικές εγκυκλίους της Υπηρεσίας μας θα εξετάζονται αρμοδίως στο πλαίσιο και ειδικότερων οδηγιών που έχουν δοθεί από τους οικείους Υπουργούς ή τα αρμόδια όργανα διοίκησης κάθε φορέα βάσει του αντικειμένου της κάθε υπηρεσίας και του ρόλου που καλείται να επιτελέσει στο πλαίσιο της αντιμετώπισης και διαχείρισης της εν λόγω έκτακτης ανάγκης, ιδίως σε ό, τι αφορά το προσωπικό του Υπουργείου Υγείας και των φορέων παροχής υγείας καθώς και του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής.
4. Σε εφαρμογή των προαναφερομένων στην ανωτέρω παράγραφο, η Διοίκηση του Νοσοκομείου με την αριθμ. πρωτ. 9166/20-3-2020 απόφασή της προχώρησε στη συγκρότηση τριμελούς επιτροπής, με έργο την εξέταση των σχετικών ιατρικών βεβαιώσεων του προσωπικού του Νοσοκομείου, (ιατρικού και λοιπού προσωπικού), προκειμένου να λάβουν την ειδική άδεια διευκόλυνσης, καθώς και τη χορήγηση της ή μη και την εξαίρεση από την εργασία του προσωπικού το οποίο εμπίπτει στις διατάξεις της από 14-3-2020 Π.Ν.Π., σε συνδυασμό με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. ΔΙΔΑΔ/Φ.64/315/οικ.8030/18-3-2020 Κ.Υ.Α.

ΠΡΟΣΘΕΤΑ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΔΙΑΣΠΟΡΑΣ ΤΟΥ ΚΟΡΩΝΟΪΟΥ

Σε συνέχεια προγενέστερων εγκυκλίων σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύτηκε η από 20-3-2020 Π.Ν.Π. (ΦΕΚ 68/Α'20-3-2020), με θέμα «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης».

Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην ανωτέρω Π.Ν.Π. σας γνωρίζουμε τα εξής:

ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 38 της από 20-3-2020 Π.Ν.Π.» Σε περίπτωση που υπάλληλος του Δημοσίου, όπως ορίζεται στο παθίο εφαρμογής της από 11-3-2020 Π.Ν.Π., απαιτείται να τεθεί σε περιορισμό, λόγω των εκτάκτων μέτρων για τον κορωνοϊό COVID-19, (π.χ. περιορισμός λόγω άφιξης από το εξωτερικό), και κατόπιν οδηγιών που του έχουν δοθεί αρμοδίως από τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας, (Ε.Ο.Δ.Υ.), ή από άλλο δημόσιο φορέα, ο οποίος ενημερώνει αμελλητί τον Ε.Ο.Δ.Υ., απουσιάζει δικαιολογημένα από την υπηρεσία με αναρρωτική άδεια ειδικού σκοπού, κατόπιν υποβολής υπεύθυνης δήλωσης. Η αναρρωτική άδεια ειδικού σκοπού δεν αφαιρείται από την δικαιούμενη αναρρωτική άδεια του υπαλλήλου, ούτε απαιτείται ο υπάλληλος να παραπεμφθεί στην αρμόδια υγειονομική επιτροπή.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω, ο υπάλληλος για τη δικαιολόγηση της απουσίας του καταθέτει με κάθε πρόσφορο τρόπο αμελλητί ή σε εύλογο χρόνο αμέσως μετά την επάνοδό του στην υπηρεσία υπεύθυνη δήλωση, από το περιεχόμενο της οποίας θα πρέπει να προκύπτουν αδιαμφισβήτητα εκείνα τα στοιχεία, (ιδίως αρμόδιος φορέας και ποιος έδωσε την οδηγία, τότε, για ποιο λόγο), τα οποία δύναται να ελεγχθούν από το αρχείο άλλων δημοσίων υπηρεσιών, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις διατάξεις του Ν. 1599/1986 και να προσδιορίζεται το ακριβές χρονικό διάστημα, για το οποίο δόθηκε η οδηγία σε περιορισμό.

ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ΣΕ ΓΟΝΕΙΣ ΤΕΚΝΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΦΟΙΤΟΥΝ ΣΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 38 της από 20-3-2020 Π.Ν.Π. τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 5 της από 11-3-2020 Π.Ν.Π., που αφορούν στην άδεια ειδικού σκοπού καθώς και στην παροχή εργασίας με μειωμένο ωράριο ημερησίως μέχρι και 25% και συγκεκριμένα προστίθεται παράγραφος 8 η οποία προβλέπει τα εξής: «8. Οι διευκολύνσεις της παρ. 4, καθώς και κατ' εξαίρεση της παρ. 1 εφόσον εγκρίνονται με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες από το αρμόδιο όργανο χορηγούνται υπό τις ίδιες προϋποθέσεις στο πλαίσιο των έκτακτων μέτρων και στους γονείς των οποίων τα τέκνα ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών δεν φοιτούν σε βρεφονηπιακούς σταθμούς».

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων και δεδομένου ότι η πραγματικότητα όπως έχει διαμορφωθεί, αποδεικνύει ότι πέραν των τέκνων που φοιτούν σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, άμεση φροντίδα απαιτείται και για τα βρέφη και νήπια, των οποίων η φροντίδα έχει ανατεθεί σε μέλη της οικογένειας και κυρίως σε γονείς ηλικιωμένους, οι οποίοι δεν επιτρέπεται να έρχονται σε επαφή με τα τέκνα αυτά λόγω κινδύνου διάδοσης και διασποράς του κορωνοϊού. Ως εκ τούτου και δεδομένου ότι η φροντίδα των ανηλίκων τέκνων αποτελεί υποχρέωση, με τις προαναφερόμενες διατάξεις επεκτείνονται οι προβλεπόμενες διευκολύνσεις και σε γονείς, των οποίων τα τέκνα δεν φοιτούν σε βρεφονηπιακούς σταθμούς, αλλά η φροντίδα των νηπίων έχει ανατεθεί στους οικείους τους.

Διευκρινίζεται ότι για αυτήν την κατηγορία γονέων προβλέπεται ότι χορηγείται κατ' αρχάς η διευκόλυνση της παροχής εργασίας με μειωμένο ωράριο εργασίας μέχρι και 25% ημερησίως και κατ' εξαίρεση η άδεια ειδικού σκοπού, εφόσον το επιτρέπουν οι υπηρεσιακές ανάγκες και εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις της οικίας διάταξης.

Για την χορήγηση των ως άνω διευκολύνσεων και εφόσον δεν προκύπτει ήδη από το αρχείο της υπηρεσίας, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν σχετική υπεύθυνη

δήλωση, από το περιεχόμενο της οποίας θα προκύπτει η υπαγωγή τους στο πλαίσιο των προαναφερόμενων διατάξεων.

Παρακαλούνται οι κ.κ. Διευθυντές Υπηρεσιών, Προϊστάμενοι Τμημάτων και Υπεύθυνοι Γραφείων να ενημερώσουν για το σκοπό αυτό ενυπόγραφα το προσωπικό του τμήματός τους.

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΡΗΓΟΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Γ.Ν.Α. «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ-
ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ»



Εξορίστηκε για την ακρίβεια
Προϊσταμένη Τμήματος Γραμματείας

[Handwritten signature]

Ημερομηνία: 24-03-2024

ΚΑΖΑΜΙΑΣ ΠΕΔΑΛΑ
ΠΡΟΙΣΤΑΜΕΝΗ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο Διοικητή
- Αναπληρωτή Διοικητή
- Διευθυντή Ιατρικής Υπηρεσίας
- Προϊσταμένη Δ/σης Διοικητικής-Οικονομικής Υπηρεσίας
- Προϊστάμενο Δ/σης Νοσηλευτικής Υπηρεσίας
- Προϊστάμενο Δ/σης Τεχνικής Υπηρεσίας
- Προϊσταμένη Υποδ/σης Οικονομικού
- Προϊστάμενο Υποδ/σης Διοικητικού
- Ψυχιατρικό Ξεώνα
- Κ.Κ.Ψ.Υ. Παγκρατίου
- Τμήμα Προσωπικού

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ ΝΙΚΗ